

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО:
на Управляющем Совете
МКОУ СОШ № 11,
протокол № 2
от «29» октября 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о временном трудоустройстве обучающихся
в возрасте от 14 до 18 лет

1. Общее положение

- 1.1. Настоящее положение составлено в соответствии с:
- Трудовым Кодексом РФ;
 - Федеральным Законом №273-ФЗ от 29.12.2012 г. "Об образовании в Российской Федерации»;
 - Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
 - Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
 - Санитарными правилами и нормами СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков», утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5;
 - Уставом общеобразовательного учреждения.
- 1.2. Основной целью в общеобразовательном учреждении является содействие по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу, приобщение их к производственному труду, получение профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности, снижение уровня безнадзорности и беспризорности.
- 1.3. Приобретенное право при трудоустройстве представляется детям:
- из числа сирот и оставшихся без попечения родителей;
 - состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;
 - из малоимущих, неполных, многодетных семей.

2. Основные условия

- 2.1. Для обеспечения занятости обучающихся в свободное от учебы время и предупреждения правонарушений в подростковой сфере проводится трудоустройство несовершеннолетних на временные работы. В период участия во временных работах несовершеннолетним гражданам может оказываться материальная поддержка за счет средств федерального бюджета. Средства федерального бюджета на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан предусматриваются в Федеральном фонде компенсаций в виде субвенций бюджетам субъектов РФ на осуществление переданных в соответствии с законодательством РФ полномочий в области содействия занятости населения.
- 2.2. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу допускается в свободное от учебы время в течение всего учебного года, а также в период каникул для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения (в соответствии с постановлением Правительства РФ от

25 февраля 2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (в ред. Постановления Правительства РФ от 20.06.01 №473) и Трудового Кодекса РФ с последними изменениями от 30.12.2006г. №271-ФЗ).

- 2.3. Трудоустройство подростков в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (ст.63 Трудового Кодекса РФ).
- 2.4. Органами опеки и попечительства, в соответствии с п.2 ст.121 Семейного Кодекса РФ, являются органы местного самоуправления. Вопросы организации и деятельности органов местного самоуправления по осуществлению опеки и попечительства над детьми, оставшимися без попечения родителей, определяются указанными органами на основании уставов муниципальных образований в соответствии с законом субъектов Российской Федерации, Семейным Кодексом, Гражданским Кодексом Российской Федерации.
- 2.5. В разрешении органа опеки и попечительства указывается максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.
- 2.6. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования).
- 2.7. Предварительные при поступлении на работу и ежегодные периодические медицинские осмотры для работников в возрасте до 18 лет осуществляются в соответствии с Базовой программой обязательного медицинского страхования населения.
- 2.8. В течение учебного года продолжительность еженедельного ежедневного рабочего времени учащихся в возрасте до 18 лет не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной для несовершеннолетних граждан (ст. 92 Трудового Кодекса РФ).
- 2.9. Для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан предоставляются следующие виды работ:
 - подсобные работы при строительстве и ремонте жилья, объектов социально-культурного назначения (детских дошкольных учреждений, школ, спортивных площадок, учреждений культуры, здравоохранения, домов для престарелых и инвалидов и т.д);
 - благоустройство, озеленение территории, другие работы в соответствии с программой экологического оздоровления районов, городов Ставропольского края;
 - сельскохозяйственные работы всех видов в зависимости от сезона (в т.ч. посадка, прополка и заготовка овощей, подсобные работы в плодпитомниках, на овощных базах и др.);
 - оказание социальной помощи престарелым, больным и инвалидам по уходу, закупке продуктов, ремонту одежды, уборке и мелкому ремонту квартир;
 - работы по сохранению и восстановлению историко-архитектурных памятников и комплексов;
 - распространение периодической печати;
 - сбор и заготовка лекарственных трав для аптек, заготовительных предприятий;
 - работа в архивах, органах статистики, библиотеках, на выставках и ярмарках.
- 2.10. В соответствии с нормами действующего законодательства о труде запрещается:
 - направление несовершеннолетних граждан на работы с вредными или опасными условиями труда;
 - направление на тяжелые работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Несовершеннолетние граждане не могут назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей свыше 4,1 кг. Переноска и передвижение тяжестей подростками обоего пола в пределах указанных норм допускается лишь в случаях, когда они непосредственно связаны с выполняемой подростком профессиональной

- работой и отнимаются не более трети их рабочего времени;
 - направление несовершеннолетних граждан на работы, связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростков;
 - на работы выполняемые вахтовым методом;
 - заключение с несовершеннолетними гражданами письменного договора о полной материальной ответственности.
- 2.11. В соответствии со ст.268 ТК РФ не допускается направление несовершеннолетних граждан в служебные командировки, привлечение к ночным и сверхурочным работам, к работам в выходные и нерабочие праздничные дни.

3. Финансирование и оплата труда

- 3.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется за счет средств работодателей, местных бюджетов и краевого бюджета за счет средств, предусмотренных в Федеральном фонде компенсаций в виде субвенций бюджетам субъектов РФ.
- 3.2. При организации и проведении временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии с приказом Минфина РФ от 8 декабря 2006 года №168н «Об утверждении указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации» финансирование проводится по следующим направлениям:
- подготовка и издание информационных материалов о планируемых мерах по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан, изготовление наглядной информации, размещение материалов в средствах массовой информации;
 - материальная поддержка несовершеннолетних граждан на период их участия во временных работах;
 - транспортные расходы по доставке несовершеннолетних граждан к месту проведения работ и обратно;
 - оплата компенсационного вознаграждения Сбербанку России и услуги почтовой связи в части выплат несовершеннолетним гражданам.
- 3.3. Финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан производится в рамках установленных лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год.
- 3.4. Оплата труда несовершеннолетних граждан, занятых на временных работах, производится работодателем в соответствии с действующим законодательством РФ, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.
- 3.5. В случае неявки на работу, согласно договора со школьниками, в течение какого-то периода ответственный за оформление выполненных работ может дать ему возможность отработать в другое свободное от учебы время.