

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО:
на Управляющем Совете
МКОУ СОШ № 11,
протокол № 2
от «29» октября 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ о летней трудовой практике обучающихся

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение регламентирует прохождение летней трудовой практики обучающихся в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 — ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «Об основных гарантиях прав детей», уставом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11, Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», Санитарными правилами и нормами СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков», утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5.

1.2 Настоящее положение является локальным актом муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №11.

1.3 Для прохождения летней трудовой практики организуются трудовые бригады (звенья) из числа обучающихся МКОУ СОШ №11.

2. Цели организации летней трудовой практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой,
- улучшение подготовки учащихся к сознательному выбору профессии.
- эколого-трудовое воспитание учащихся.

Задачи проведения летней трудовой практики:

- формирование трудовых навыков;
- формирование чувства ответственности по отношению к своей школе;
- воспитание гражданской позиции и ответственности;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
- воспитывать у учащихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности
- развивать интерес к профессиям,

- знакомить с элементами экономики и организации труда;
- способствовать физическому развитию учащихся, укреплению их здоровья.

3. Организация летней трудовой практики обучающихся.

3.1. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5 – 10 классов.

3.2. Главным направлением общественно полезного, производительного труда обучающихся в ходе летней трудовой практики являются работы на пришкольном опытном участке, по благоустройству территории школы и села, ремонтные работы в школе, природоохранная деятельность.

3.3. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания, объема, характера работы и возраста школьников. Основной является коллективная (бригадная) форма: ученическая производственная бригада (УПБ), для обучающихся 6 -10 классов; трудовые объединения школьников (ТОШ), для обучающихся 5 классов.

3.4. Рациональная организация труда учащихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде учащиеся поощряются грамотами, подарками.

3.5. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья (основанием служит справка – освобождение из районной больницы).

3.6. Занятость обучающихся в общественно-полезном делах или других видах работ вне школы не освобождает обучающихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение обучающимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

3.7. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

3.8. Обучающиеся проходят летнюю трудовую практику по графику, утверждённому директором школы.

- обучающихся 5-х, 6-х - классов – 10 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
- обучающихся 7-х, 8-х классов – 10 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
- обучающихся 9-х, 10-х классов – 10 дней по 4 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час.

3.9. Продолжительность летней трудовой практики может быть сокращена обучающимся активно участвующим в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях или других видах деятельности. Решение принимается на педагогическом совете школы.

4. Содержание летних практических работ.

4.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

4.2. Учащиеся привлекаются к различным работам для своей школы; к труду на пришкольном участке, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, мебели, благоустройству школьной и сельской территории, в библиотеке и др.

4.3. Важным направлением летних практических работ учащихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории учреждения и села, охране природы.

4.4. В период летних практических работ с обучающимися проводится воспитательная работа.

5. Руководство летними практическими работами.

5.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией школы.

5.2. За организацию летних практических работ учащихся школы отвечает её *директор*. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда учащихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

5.3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе:

- планирует летние практические работы учащихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;
- руководит формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда учащихся, воспитательную работу с учащимися в период летних практических работ.

5.4. Классные руководители:

- участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании,
- участвуют формировании трудовых коллективов,
- участвуют в обучении и инструктировании учащихся,
- руководят детскими трудовыми отрядами.
- отвечают за явку учащихся.

5.5. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

5.6. Руководители трудового коллектива ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;
- журнал учёта проделанной работы.

5.7. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся на педагогическом совете.

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.

6.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех обучающихся, за исключением случаев указанных в п. 3.5.

6.2. В случае не отработки летней трудовой практики, обучающийся обязан отработать ее в полном объеме в сентябре месяце следующего учебного года.

6.3. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

6.4. Классные руководители организуют труд обучающихся, несут ответственность и непосредственно руководят отработкой практики в сентябре месяце.

6.5. Классные руководители несут персональную ответственность перед директором за качество и своевременность исполнения обязанностей, возложенных на него данным локальным актом.

6.6. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе, за режим труда и отдыха обучающихся, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда, в период летней трудовой практики.

6.10. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда обучающихся и осуществлять систематический контроль за выполнением ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности;

6.11. Руководитель трудового коллектива несет юридическую ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей.